

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ, направленные на обеспечение добросовестной работы в ОГУ «Саратовская межрайСББЖ»

1. Общее положение

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в ОГУ «Саратовская межрайСББЖ» (далее по тексту- Учреждение) разрабатываются на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 5.3. Закона Саратовской области от 19.12.2006 № 155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области».

2. Основные стандарты

2.1. Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- 2.1.1. выявление и последующее устранение причин коррупции;
- 2.1.2. выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- 2.1.3 минимизацию и(или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- 2.1.4 соответствие антикоррупционной деятельности Учреждения законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- 2.1.5 личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- 2.1.6 вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 2.1.7 соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- 2.1.8 эффективность антикоррупционных процедур;
- 2.1.9 ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- 2.1.10 непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

3. Основные процедуры

3.1. Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Учреждения, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности

Учреждения и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

3.1.1 разработку и принятие антикоррупционной политики Учреждения;

3.1.2 разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

3.1.3 регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

3.1.4 оценку коррупционных рисков;

3.1.5 выявление и урегулирование конфликта интересов;

3.1.6 планирование антикоррупционной деятельности Учреждения;

3.1.7 введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

3.1.8 контроль и аудит;

3.1.9 принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями - контрагентами и в зависимых организациях;

3.1.10 введение в договоры, связанные хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки;

3.1.11 взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.